

# Test: Ist der Führungsstil Ihres Chefs vorbildlich?

Dieser Test kann Ihnen Aufschluss über die Führungskompetenz Ihres Vorgesetzten geben.

Finden Sie mit der Auswertung des Tests das Bild von Ihrem Chef bestätigt? Vielleicht zeigen Ihnen die Punkte aber auch Stärken bei Ihrem Vorgesetzten auf, die Ihnen bisher nicht so bewusst waren.

Die Bewertung in Form eines Tests kann **natürlich immer nur subjektiv ausfallen**. Das heißt, wenn Sie Ihrem Vorgesetzten geringe Führungskompetenz zuschreiben, muss dies nicht unbedingt von Ihren Kollegen auch so gewertet werden. Ein polternder Chef hingegen, bei dem ein verbaler Rundumschlag an der Tagesordnung steht, wird von den wenigsten als angenehme Führungspersönlichkeit wahrgenommen werden.

Wenn Sie wissen möchten, ob Ihre Kollegen den Chef in gleicher Weise wahrnehmen wie Sie, drucken Sie einfach das Testblatt aus und reichen Sie es im Kollegenkreis weiter. Dann **vergleichen Sie miteinander das Ergebnis**. Das kann zu der ein oder anderen Verblüffung führen, wenn das Ergebnis entweder einheitlich ausfällt oder die subjektiven Wahrnehmungen sehr weit auseinandergehen.

*(Dieser Test eignet sich natürlich auch als „Chefin-Test“.)*

Nr.	Mein Vorgesetzter ...	Trifft zu	Trifft eher zu	Trifft kaum zu	Trifft nicht zu	Punkte
1	... behandelt alle Mitarbeiter fair.	4	3	2	1	
2	... wird nie laut.	4	3	2	1	
3	... ist ein „Besserwisser“.	1	2	3	4	
4	... übt in der Arbeit permanent Druck aus.	1	2	3	4	
5	... kommuniziert offen und aufrichtig.	4	3	2	1	
6	... hat stets ein offenes Ohr.	4	3	2	1	
7	... lobt die Mitarbeiter, vermittelt ihnen Anerkennung.	4	3	2	1	
8	... kritisiert ständig.	1	2	3	4	
9	... verhält sich gegenüber den Mitarbeitern respektvoll.	4	3	2	1	
10	... stellt Mitarbeiter vor den Augen der anderen bloß.	1	2	3	4	
11	... kann auch eigene Fehler zugeben.	4	3	2	1	
12	... ist sehr launenhaft.	1	2	3	4	
13	... stärkt den Mitarbeitern den Rücken.	4	3	2	1	
14	... „reitet“ auf kleinen Fehlern herum.	1	2	3	4	
15	... kann auch mit den Mitarbeitern lachen, hat Humor.	4	3	2	1	
16	... bringt seinen Mitarbeitern Vertrauen entgegen.	4	3	2	1	
17	... ist fachlich kompetent.	4	3	2	1	
18	... ist ein „Blender“.	1	2	3	4	
19	... gibt konstruktives Feedback.	4	3	2	1	
20	... gibt Ziele vor.	4	3	2	1	
21	... spielt Mitarbeiter gegeneinander aus.	1	2	3	4	
22	... gibt klare und verständliche Anweisungen.	4	3	2	1	
23	... reagiert auch in Stresssituationen besonnen und souverän.	4	3	2	1	

24	... ändert ständig seine Meinung.	1	2	3	4	
25	... versucht permanent, alle um sich herum zu kontrollieren.	1	2	3	4	
26	Ich würde ihm/ihr auch eine private, schwierige Situation anvertrauen.	4	3	2	1	
					SUMME:	

## 0-50 Punkte

Wahrscheinlich zieht es Ihnen den Magen zusammen, wenn Sie an die Arbeit mit Ihrem Vorgesetzten denken. Auch das Betriebsklima dürfte unter ihm nicht das beste sein.

Wenn sich am Verhalten Ihres Vorgesetzten nichts ändert (und davon ist eher auszugehen), ist auch eine Besserung Ihrer Arbeitssituation nicht in Sicht. Es sei denn, Sie selbst visieren eine Änderung an, z. B. Jobwechsel, Wechsel in eine andere Abteilung, interner Aufstieg in der Unternehmenshierarchie etc.

## 51-73 Punkte

Auch wenn Ihr Vorgesetzter in vielen Punkten durchaus Führungskompetenz aufweist, so ist aus Ihrer Perspektive noch ziemlich viel „Luft nach oben“, was dessen Führungsstil betrifft. Das zeigt sich wohl auch in einem Wechselspiel von gespanntem und entspanntem Verhältnis zu Ihrem Chef.

Vielleicht gibt es auch Kollegen, die besser mit den von Ihnen wahrgenommenen Unzulänglichkeiten zurechtkommen. Dann sollten Sie hinterfragen, warum das so ist. Eventuell können Sie aus dieser Perspektive über einige „Chef-Makel“ zukünftig leichter hinwegsehen oder besser damit umgehen.

## 74-104 Punkte

Glückwunsch! Sie haben einen Vorgesetzten, den sich viele wünschen. Sie und Ihre Kollegen haben Vertrauen zu ihm. Er versteht es aufgrund seiner Persönlichkeit, Menschen zu motivieren und zu leiten. Sein Auftreten und Handeln kann durchaus als vorbildhaft angesehen werden.

Auch wenn Sie nicht mit jeder seiner Entscheidungen einverstanden sind und es durchaus auch mal zu konfliktbehafteten Situationen kommen kann, ist das Miteinander von gegenseitiger Wertschätzung und Respekt geprägt. Wenn Ihnen zudem noch die Arbeit Freude bereitet, dann sind Sie in einer Lage, die eher die Ausnahme als die Regel darstellt.